



Samen met RegioPlus

RegioPlus is het samenwerkingsverband van veertien, regionale werkgeversorganisaties. Onze missie is het in balans brengen en houden van de regionale arbeidsmarkt voor de grootste sector in Nederland: Zorg en Welzijn. Dit doen we door ons op bekwaam en voldoende personeel te richten, zodat de continuïteit en kwaliteit van zorg gewaarborgd blijft.

In ons landelijk dekkend netwerk gaan we dagelijks de uitdaging aan om arbeidsmarktproblemen op de kaart te zetten en oplossingen op regionaal niveau. In deze krant lees je meer over deze 'pareltjes van RegioPlus'.

Veel leesplezier,

Team RegioPlus

www.regioplus.nl



Speeddaten bij Zorgplein-Noord

ZorgpleinNoord organiseert een speeddate-dag op 14 maart tijdens de Week van Zorg en Welzijn. Speeddaten is een dynamische manier voor werkgevers om nieuwe collega's aan te trekken en de eigen organisatie onder de aandacht te brengen. Het speeddaten kan ook ingezet worden voor BBL-plekken (beroeps begeleidende leerweg) en vakantiebanen. De reacties van voorgaande jaren zijn positief: "Maar liefst 8 van de 12 speeddaters zijn aangenomen," aldus Stefan van wijk, flexconsulent bij De Zijlen en "Het is echt opvallend dat je in 10 minuten een compleet beeld krijgt van een kandidaat," aldus twee medewerkers van het Martini Ziekenhuis.

www.zorgpleinnoord.nl

Transvorm werkt aan toestroom nieuwe doktersassistenten

In samenwerking met Zorggroep Chronos, Huisartsenposten Oost-Brabant en het KW1-college ontwikkelde Transvorm een programma voor de toestroom van nieuwe doktersassistenten in de regio Den Bosch.

In het programma wordt onderzoek gedaan naar de in- en uitstroomcijfers voor doktersassistenten met een schatting naar de vraag voor 3 tot 5 jaar. Op grond van deze resultaten wordt het aantal stageplaatsen afgestemd. Daarnaast wordt er geïnvesteerd in de verbetering van de kwaliteit van stagebegeleiding en de vereis-

ten voor de opleidingsinstroom door ook aandacht te hebben voor houding & gedrag. Om stageplaatsen te werven én doktersassistenten in het zonnetje te zetten organiseert het samenwerkingsverband op 16 maart de theatervoorstelling 'De spil in de praktijk'.

www.transvorm.org



Care2Care goed op weg met sectorplan zorg

Het sectorplan dat door Care2Care is opgesteld voorziet in een subsidie van 3 miljoen euro voor trainings- en scholingstrajecten in de zorg. Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat deze training en scholing een bijdrage levert aan de benodigde vertaalslag als gevolg van de transitie en transformatie in de zorg. Het project loopt van 1 september 2014 tot en met 31 augustus 2016 en kent voor scholingstrajecten een uitloop tot 1 augustus 2017. Care2Care monitort de algehele voortgang en ondersteunt werkgevers actief in het proces.

De resultaten? Inmiddels zijn 3.800 medewerkers geschoold. Werkgevers hebben zo'n 11,5 miljoen euro geïnvesteerd, gemiddeld € 3.000 per medewerker. De subsidieregeling is daarmee zeer succesvol: op elke euro subsidie leggen werkgevers maar liefst € 3,60 zelf bij.

www.care2care.nl



Maart staat in het teken van de Week van Zorg en Welzijn. Alle regio's werken mee aan deze week die plaatsvindt van 13 t/m 18 maart 2017. Meer dan duizend zorg- en welzijnsorganisaties openen dan hun deuren om aan Nederland te laten zien hoe het eraan toegaat op de werkvloer.

www.weekvanzorgenwelzijn.nl

DeRotterdamseZorg zorgt voor 'Toekomst in de Wijk'

Mensen blijven vaak langer in de thuissituatie wonen. De zorg die daar geleverd wordt, is steeds complexer vanwege de toename van o.a. chronische ziekten. Dit vraagt om gepassioneerde wijkverpleegkundigen die uitdagingen niet uit de weg gaan. Er is echter een groot tekort aan wijkverpleegkundigen. In deRotterdamseZorg zijn zorginstellingen dan ook een imagocampagne gestart.

Veel studenten hbo-v kiezen voor een baan in het ziekenhuis, omdat ze te weinig bekend zijn met het beroep van wijkverpleegkundige, of een verkeerd beeld hebben.

De campagne 'Toekomst in de Wijk' heeft als doel om dit beeld bij te stellen en voor meer bekendheid met het werk te zorgen.

Op de campagnepagina www.toekomstindewijk.nl kunnen belangstellenden zich aanmelden om een dag mee te lopen met een wijkverpleegkundige. Ook wordt er door jonge wijkverpleegkundigen geblogd en geeft de website antwoord op veel gestelde vragen over het beroep.

www.derotterdamsezorg.nl

Ambassadeurs delen passie in Week van Zorg en Welzijn

Een groep van achttien nieuwe zorg- en welzijnsambassadeurs uit Zeeuws-Vlaanderen is opgeleid om leerlingen op enthousiaste en interactieve wijze kennis te laten maken met Zorg en Welzijn. De training is verzorgd door ViaZorg, in samenwerking met het RPCZ uit Vlissingen, experts in didactische vaardigheden.

De groep werd speciaal in februari getraind om te kunnen starten in de Week van Zorg en Welzijn. De Week is voor zorgorganisaties in Zeeuws-Vlaanderen namelijk hét moment om in contact te treden met jongeren. De zorg- en welzijnsambassadeurs brengen tijdens De Week een bezoek aan maar liefst twintig vmbo-classes om hun passie te delen.

De scholieren worden vervolgens later in De Week uitgenodigd om een kijkje te komen nemen bij de zorgorganisaties.



www.viazorg.nl

ZorgZijn Werkt zet in op positionering VVT

In de regio Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord hebben een groot aantal VVT-organisaties de handen ineen geslagen met het project 'Positionering VVT' (Verpleging, Verzorging en Thuiszorg). Het project richt zich op de gezamenlijke investering en aanpak om een positieve stimulans te geven aan de kwaliteit van het personeel, de werving van (hoger) opgeleiden en in zorgopleidingen die aansluiten op de veranderingen in de VVT. Werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt faciliteert deze samenwerking en draagt bij aan de ontwikkeling en uitwerking van het regionale activiteitenprogramma.

www.zorgzijnerkt.nl



SIGRA: samenwerken in SPinOV

SPinOV staat voor Strategische Planning Initiële Opleidingen Verpleegkunde'. Sinds 2014 werken de ROC's, de hogescholen, ziekenhuizen, VVT (Verpleging, Verzorging en Thuiszorg) en GGZ (Geestelijke Gezondheidszorg) samen in SPinOV voor de regio Groot Amsterdam. Doel van de samenwerking? Opleiden van goed, gekwalificeerde en voldoende mbo- en hbo-verpleegkundigen

voor nu en in de toekomst. Dit doet SPinOV door het gezamenlijk volgen van ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, gegevensverzameling 'vraag en aanbod opleidingsplaatsen' en regionale afstemming tussen opleidingsinstituten en werkgevers.



www.sigra.nl/spinov

Utrechtzorg presenteert Sofies leerreis

In de regio Utrecht hebben regionale mbo-opleidingen, zorg- en welzijnsorganisaties en bedrijven intensief samengewerkt. Deze unieke samenwerking heeft tot het spiksplinternieuwe onderwijsprogramma Sofies leerreis geleid. Het programma bestaat uit verrijkingen (keuze-delen) op het bestaande mbo-onderwijs, namelijk **Zorg & Technologie (niveau 3)** en **Zorginnovatie & Technologie (niveau 4)**.

In dit programma neemt de beginnende student Sofie je mee op haar leerreis door Zorg en Technologie in het mbo. Sofie is de verbindende schakel en introduceert elk thema in een filmpje dat is opgenomen in een van de regionale zorg- en welzijnsorganisaties. Ook weblectures, vlog-opdrachten en intervisie maken onderdeel uit van de lessen die met een examinering en docentenhandleiding zijn verrijkt.

Sofies leerreis zorgt ervoor dat studenten, als toekomstige zorgverleners, optimaal toegerust zijn om de zorg van de toekomst te bieden.



www.utrechtzorg.net / www.sofiesleerreis.nl



Toolbox voor duurzaam werken van Zorg aan Zet

Hoe ondersteun je medewerkers zodat ze goed en gezond aan het werk blijven? Hoe weet je als manager wat een interventie oplevert? Zorg aan Zet geeft antwoord op deze vragen met de toolbox werkduurzaam.nl.

De toolbox is opgezet als vervolg op een jarenlang onderzoek naar duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de Limburgse zorg. Onder regie van Zorg aan Zet werd van 2011 tot 2015 onderzoek uitgevoerd onder 8.500 medewerkers van 18 Limburgse zorgorganisaties. Daarbij werd gebruik gemaakt van de Werkvermogens-Monitor van PreventNed, waarbij het Erasmus MC verantwoordelijk was voor de data-analyse.

De site bevat een online tool om concreet te berekenen wat een investering in medewerkers het bedrijf kan opleveren. En er is een 'Ontwikkelwinkel' waarmee medewerkers zien wat er in organisaties beschikbaar is om gezond aan het werk te blijven. Deze winkel dienst als inspiratie en voorbeeld voor organisaties om het aanbod te structureren en/of aan te passen.

<http://www.zorgaanzet.org> / www.duurzaamwerken.nl



Scholing triage in Zuid-Holland Zuid

Op 30 januari heeft WGV Zorg en Welzijn, Zuid-Holland Zuid voor aangesloten zorginstellingen een regionale scholing verzorgd voor zo'n zeventig verpleegkundigen. De scholing over 'trriage' (het beoordelen van slachtoffers naar de ernst van verwondingen of

ziektebeeld) werd verzorgd door een specialist ouderengeneeskunde en een specialistisch verpleegkundige uit de regio. Aanwezigen waren enthousiast! Wat hen betreft is een dergelijke opzet zeker voor herhaling vatbaar.

www.zorgenwelzijnzhz.nl

WGV Zorg en Welzijn ontwikkelt stagemodule

Samen met instellingen en het beroepsonderwijs is WGV Zorg en Welzijn bezig om een ondersteunende digitale stagemodule te ontwikkelen. Doel van het systeem is op uniforme wijze stagevraag en -aanbod uit te kunnen zetten en inzichtelijk te maken.

De vraag van scholen naar het aantal stageplaatsen in zorg- en welzijnsinstellingen vormen het uitgangspunt voor de module. De scholen maken per zorgorganisatie digitale stagedossiers aan waarin de benodigde stageplekken staan per niveau, opleiding en leerjaar.

De zorgorganisaties ontvangen de digitale dossiers en vullen in hoeveel plekken zij kunnen bieden. De tijd van het gebruik van tientallen verschillende Excel-formulieren is hiermee verleden tijd.

www.wgvzorgenwelzijn.nl

Zowelwerk organiseert bijeenkomst 'Contact maken'

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat onderwijs en praktijk hetzelfde verstaan onder contact maken? Welk gedrag willen we terug zien bij de benadering van cliënten?

Waarom is regionale samenwerking belangrijk? Het zijn vragen die aan bod zijn gekomen in de bijeenkomst 'Contact maken' die door Zorgpact Flevoland op 2 maart is georganiseerd. Het Zorgpact wordt ondersteund door Zowelwerk. Aan de bijeenkomst hebben stagebegeleiders, praktijkopleiders, studenten, docenten, cliëntenraden, bestuurders en beleidsmakers deelgenomen. Hiermee werken de partners in het Zorgpact aan een betere aansluiting en afstemming tussen opleiden en arbeidsmarkt in de regio Flevoland.

www.zowelwerk.nl/themabijeenkomst



Uitnodiging Themabijeenkomst In contact met de klant
donderdag 2 maart 2017



Meer werkzekerheid via de Werkgeverij

Werknemers en werkgevers uit Zorg, Welzijn, Kinderopvang en Jeugdzorg hebben de handen ineengeslagen voor balans tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. In het samenwerkingsverband de Werkgeverij wisselen zij onderling werk, opdrachten en medewerkers uit op basis van goed werkgeverschap, goed werknemerschap en vertrouwen.

In de Werkgeverij vormen twaalf organisaties een consortium. Zij hebben afgesproken vacatures, werk en opdrachten onderling met elkaar te delen. Daarnaast stellen zij hun medewerkers via de Werkgeverij in de gelegenheid om bij een andere werkgever ervaring op te doen. WZW heeft als kartrekker met trots bijgedragen aan dit initiatief.

Inmiddels heeft de eerste match via de Werkgeverij plaatsgevonden. Bij de RIBW Nijmegen & Rivierenland is de vacature senior adviseur P&O succesvol gematcht via IrisZorg. Werkgevers delen al volop vacatures en verscheidene medewerkers hebben zich aangemeld als deelnemer.

www.dewerkgeverij.nl

de WERKGEVERIJ

Samen Voor Betere Zorg (VBZ) organiseert Wel Zijn Markt

Een markt waar de inwoners van Zuid-Kennemerland informatie en advies kunnen krijgen over de variatie en onvermoede mogelijkheden in het actuele aanbod van wonen, welzijn, zorg en voorzieningen. Dat is de Wel Zijn Markt, die Samen Voor Betere Zorg (VBZ) organiseert tijdens de Landelijke Week van Zorg en Welzijn op 16 maart in winkelcentrum Schalkwijk. Er wordt tevens een Werken en Leren plein ingericht, waar werkzoekenden en werkgevers aan elkaar gekoppeld kunnen worden.

www.welzijnmarkt.nl / www.samenvoorbeterezorg.nl

donderdag
16 maart 2017

ONTMOETEN!

ONTDEKKEN!

ONTZORGEN!

WEL ZIJN
MARKT

WINKELCENTRUM
Schalkwijk
11:00 TÓT 16:00 UUR

WEEK VAN
ZORG EN
WELZIJN
Maak kennis met de regio