

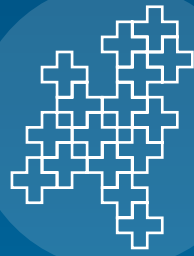


# RegioPlus

Samenwerkingsverband van veertien regionale werkgeversorganisaties



Landelijk  
dekkend  
netwerk



14 regionale  
werkgeversorganisaties

RegioPlus is het samenwerkingsverband van de veertien regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn. Binnen het samenwerkingsverband werken de regio's intensief samen aan het in balans brengen en houden van de arbeidsmarkt. Het bureau van RegioPlus initieert, ondersteunt en onderzoekt. Het vormt de schakel tussen regionaal en landelijk arbeidsmarktbeleid.

behoefte aan efficiënte kennisontwikkeling en -uitwisseling over de arbeidsmarkt in de grootste en meest betekenisvolle sector van Nederland.

Daarnaast fungeert RegioPlus als gezamenlijke spreekbuis en landelijk aanspreekpunt. RegioPlus is gesprekspartner van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en andere relevante stakeholders als het over regio-overstijgende arbeidsmarktgerelateerde onderwerpen gaat.

1136 aangesloten  
werkgevers\*

27 werk-  
groepen

RegioPlus is in 2005 opgericht. In dat jaar hield het Sectorfonds Zorg & Welzijn op te bestaan. Met het verdwijnen van dit fonds dreigden ook bestaande regiostructuren en lopende arbeidsmarktprojecten in zorg en welzijn verloren te gaan. Voor de regionale werkgeversorganisaties in de sector was dit de aanleiding om RegioPlus op te richten: hét samenwerkingsverband in zorg en welzijn door én voor de regionale werkgeversorganisaties. Ontstaan vanuit de

### De zorg- en welzijnssector staat voor grote arbeidsmarktuitdagingen.

Als er niets gebeurt, lopen de personeelstekorten snel op. Daarom werken de regionale werkgeversorganisaties intensief samen aan het behoud en de werving van voldoende en goed gekwalificeerd personeel. Voor nu én in de toekomst. Zo draagt RegioPlus in deze sector van (maatschappelijke) betekenis bij aan een evenwichtige arbeidsmarkt én de continuïteit van zorg en welzijn in Nederland.

Het samenwerkingsverband  
vertegenwoordigt **700.000** werknemers\*

\* Bron: Tussenmeting Koersen op Kansen 2018, Bureau Bartels



Oprichting  
Sectorfondsen

1990



Oprichting sectorfonds  
Zorg & Welzijn

2001



Start project 'Ergocoaches'  
(voorloper van Gezond & Zeker)

2003



Opheffing Sectorfonds Zorg & Welzijn:  
opgesplitst in O&O fondsen (per branche),  
oprichting RegioPlus (branche-overstijgend)

2005



  
 2005 Project Ergocoaches, Agressiecoaches en Innovatie (tot 2012)

  
 2008 Eerste landelijke Open Dag van de Zorg (voorloper Week van Zorg en Welzijn)

  
 2008 Start Versterking Regionale Structuren 2008-2011 (voorloper van De weg naar Balans)

  
 2012 Start De weg naar Balans 2012-2015

## Sector Zorg & Welzijn

1,2 miljoen  
professionals



1 op 7 mensen in Nederland werkt  
in Zorg en Welzijn

### Bestuurlijke inrichting RegioPlus

RegioPlus heeft een algemeen bestuur, een dagelijks bestuur, een directeurenoverleg en een bureau.

#### Algemeen bestuur

Het algemeen bestuur bestaat uit bestuurders van de regionale werkgeversorganisaties. Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor de strategische besluitvorming van het samenwerkingsverband. De directeuren van de regionale werkgeversorganisaties bereiden de

besluitvorming voor. Via het RegioPlus directeurenoverleg voorzien ze het algemeen bestuur van gedegen advies.

#### Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het functioneren van het bureau én sparringpartner van de bureaudirecteur. Het dagelijks bestuur bestaat uit vier bestuurders van de regionale werkgeversorganisaties.

### Directeurenoverleg

Het directeurenoverleg is het hart van het samenwerkingsverband. Dit overleg buigt zich over actuele kansen en uitdagingen en zet de koers uit. Thematisch ingerichte werkgroepen, met vakinhoudelijke specialisten van de regionale werkgeversorganisaties, adviseren het directeurenoverleg. De werkgroepen houden zich ook bezig met de praktische uitvoering van projecten. Het bureau van RegioPlus faciliteert en biedt waar nodig procesmatige ondersteuning.

### Bureau

Het bureau van RegioPlus levert ondersteuning aan het samenwerkingsverband en helpt de gezamenlijke missie te verwezenlijken: het in balans brengen van de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. De taken en rollen van het bureau variëren, afhankelijk van de vraag vanuit de regio's. Het bureau:

- initieert projecten;
- signaleert relevante onderwerpen;
- ontwikkelt beleids- en arbeidsmarktinstrumenten;
- zorgt voor kennisontwikkeling en kennisdeling;
- behartigt belangen op landelijk niveau;
- profileert het samenwerkingsverband en zijn belangen.

### Activiteiten

Via *Koersen op Kansen* speelt RegioPlus in op actuele arbeidsmarktontwikkelingen in zorg en welzijn. Dit gebeurt via de volgende programmaliijnen: *Strategisch Arbeidsmarktbeleid*, *Werven met beleid*, *Kwalificeren voor Zorg en Welzijn* en *Duurzame Inzetbaarheid*.

De regionale werkgeversorganisaties stonden aan de wieg van de Regionale Actieplannen Arbeidsmarkt Tekorten (RAAT). Verder werkt RegioPlus nauw samen met het ministerie van VWS aan de uitvoering van het *SectorplanPlus*.



Start project Mobiliteit tussen  
Zorg en WJK 2012-2014 in  
samenwerking met FCB

2012



Eerste Week van Zorg en  
Welzijn 11 – 16 maart 2013

2013



Sectorplan Zorg 2014-2017

2014



Start Koersen op  
Kansen, Regionaal  
Resultaat 2016-2019

2016





Sterk in je werk,  
zorg voor jezelf.

2016



Opstart Regionale  
Actieplannen  
Aanpak Tekorten

2016



SectorplanPlus 2017-2021

2017



15<sup>e</sup> editie Gezond & Zeker  
Innovatiedag

2018



