

# Regionale sectorplannen zorg

## Achtergrond

- De sector stond voor een grote uitdaging door de transities in de zorg.
- De regionale plannen in de zorg richten zich op scholing en instroom/behoud jongeren.
- 65,8 miljoen voor scholing van de zorgsector.

## De kenmerken van de sectorplannen Zorg



- Landelijk dekkende aanpak
- 18 sectorplannen vanuit de regionale werkgeversorganisaties
- 1 gezamenlijk Shared Service Center
- 1 raamwerk, mogelijkheid regionale inkleuring per plan
- 1 gezamenlijk digitale infrastructuur voor verantwoording
- 7 scholingsmaatregelen

## De resultaten van de sectorplannen Zorg



Maatregel 1  
Studieadvies

Maatregel 2  
Kortdurende scholing

Maatregel 3  
Middellange scholing

Maatregel 4  
Lange scholing

Maatregel 5  
(Op)schooling mbo

Maatregel 6  
(Op)schooling hbo

Maatregel 7  
EVC traject

7.003  
deelnemers

37.462  
deelnemers

11.230  
deelnemers

1.472  
deelnemers

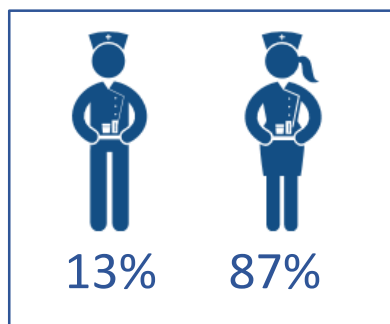
9.640  
deelnemers

1.092  
deelnemers

605  
deelnemers

GGZ	GHZ	VVT	overig
9%	34%	52%	6%

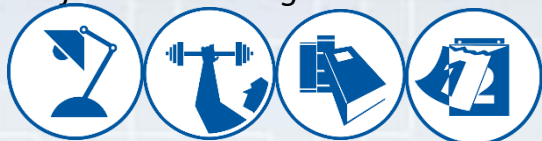
30%	53%	17%
< 35 jaar	35-55 jaar	> 55 jaar



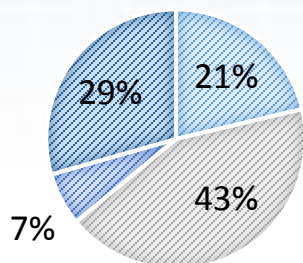
## Succesfactoren

1. Regionale aanpak en sturing; uitvoering en verantwoordelijkheid bij de regionale werkgeversorganisaties en werkgevers
2. Sector brede aanpak
3. Gezamenlijke digitale infrastructuur
4. Inzet Shared Service Center voor monitoring, effectmeting, kwaliteit en controle
5. Ruimte regionale diversiteit binnen gezamenlijk raamwerk

## Bij- en nascholing



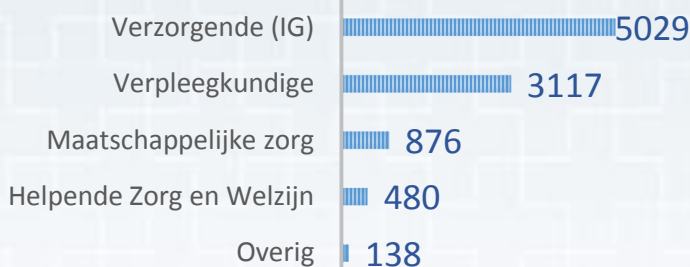
- Functieverandering
- Paradigma verschuiving
- Van intra- naar extramuraal
- Zelfsturing



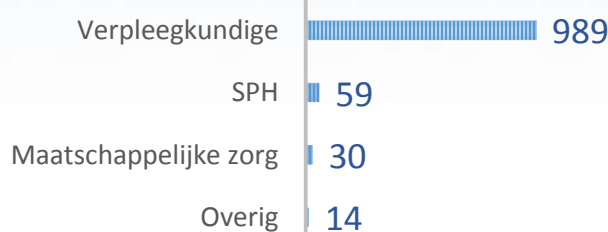
## Kwalificerende scholing



### OPLEIDINGEN MBO



### OPLEIDINGEN HBO



## Toekomstmuziek

De sectorplannen speelden in op de uitdagingen van de transitie, inmiddels spelen er (ook) nieuwe vraagstukken. Bijvoorbeeld snel oplopende tekorten zoals bij de verzorgende IG en de mbo en hbo verpleegkundige. Dit vraagt om extra investering in scholing en om toeleiding van nieuwe medewerkers. Een aanpak via regionale werkgeversorganisaties met coördinatie op landelijk niveau is hiervoor uitermate geschikt.

## De sectorplannen zorg zijn uitgevoerd vanuit de regionale werkgeversorganisaties

